

人事・教育体制

企業にとって、社員はかけがえのない存在。彼らの輝かしい前途を応援するため、当社は様々なサポート体制を築いています。

クリモトの採用方針

当社では、次代を担う若手社員を求めています。特に求める人材像は以下のような方です。

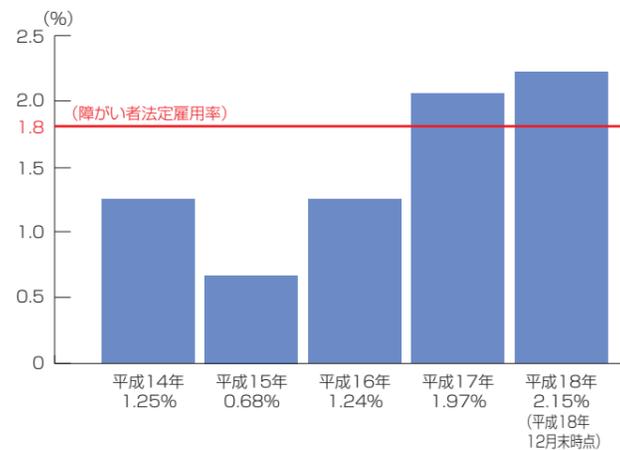
- 自主性を持って物事に積極的かつ意欲的に取り組む方
- 自己啓発意欲の強い方



障がい者の雇用

当社では、障がいのある人が快適に働けるよう、専用のトイレやエレベーターを設置しています。また、合同就職説明会や各種雇用に対するセミナーへの参加等を通じて、積極的に障がい者の雇用を行っています。

障がい者雇用率



人事諸制度

従業員のために、様々な制度を導入しています。

- 育児・介護休業制度
- 育児・介護短時間勤務制度
- ボランティア休暇
- 退職者再雇用制度

「リクナビLIVE in 東京」に参加

当社が大阪にあるため、当社の社員は関西出身の人が大半を占めていました。さらに多くの地域から優秀な人材を募るため、東京で開催された就職セミナー「リクナビLive in 東京」に出展。当社ブースを訪れた多くの学生に、当社の技術力や環境への取り組み等をPRできました。



社内人材公募(ジョブチャレンジ)制度

社員に自己実現の場を与えるため、チャレンジ精神あふれる職場づくりのため、社内人材公募(ジョブチャレンジ)制度を設けています。

公募事例	プロジェクト要員、新事業・新市場への進出、新商品の開発
対象者	勤続満3年以上の全従業員
選考方法	書類(エントリーシート)、面接、その他、応募者の秘密を守るため、選考は原則所定外時間に行う
役職者の禁止事項	人材公募制度による異動拒否権、応募者への不利な取り扱い、応募しないように働きかけたり、反対、妨害等を行った場合は、就業規則第2節の懲戒により処分する

「JOB ALL STARS」に参画

より良い人材を採用するため、優良企業共同による派遣・転職情報サイト「JOB ALL STARS」に参画しています。ご応募をお待ちしています。



「JOB ALL STARS」アドレス
<http://www.joballstars.com/>

教育・研修体系図

	複数型人事コース別研修		全階層対象									
	クリエイティブ	プロフェッショナル	目標管理研修	ニューライフ研修	語学研修	人権・安全・環境研修	ISO研修	通信教育	図書・雑誌	公的資格奨励	IT研修	社外教育機関派遣
基幹職	次世代経営者育成研修 多面評価											
管理監督職	HA研修											
	MOT研修 (技術者)	係長研修 班長研修										
中堅社員	C2研修 営業研修	P5研修										
新入社員	中途入社研修 新人フォロー研修 新人導入研修											

クリモト淡輪研修センター

環境研修、新入社員研修、階層別研修などを行う施設として、大阪府岬町淡輪の恵まれた自然の中に「クリモト淡輪研修センター」を設置しています。ここでは、身体に障がいのある方が不便なく生活できる専用設備を設けているほか、小規模風力発電と太陽光発電の2つのシステムを組み合わせたハイブリッド自家発電によって、クリーンなエネルギーの創出も行っています。



ニューライフ研修

定年後の「第2の人生」にそなえた「ニューライフ研修」を実施しています。退職金・年金・保険等、様々な手続きのほか、充実した生活を実現させるための「定年後の生きがい!」についても、アドバイスを行っています。



「セクシュアル・ハラスメント防止」研修会

8月22日、21世紀職業財団の藤原宣子先生をお招きし、セクハラ研修会を開催しました。当社では男女雇用機会均等法改正時に、各事業所にセクハラ相談窓口を設置しましたが、まだまだ社内での認識が不足しているようです。この研修を通じて、お互いの気持ちを考え、行動することの大切さを、社員各人が再認識しました。



通信教育講座案内

「スキルアップを望む社員をサポートすることが、企業の大事な使命である」と当社は考えています。「与えられる教育から、自ら求める能力開発」をキャッチフレーズに、当社は社員へ通信講座受講の案内を実施。ビジネスシーンで役に立つスキルが学べる講座を揃えました。



新入社員研修

4月3日から19日にかけて、2006年度新入社員への研修が行われました。先輩社員から話を聞いたり、マナー研修を受けたりと、充実した時間を過ごしました。特に7日は、当社の既納物件である明石海峡大橋・篠山市リサイクルプラザを訪問。クリモトの技術を肌で感じる1日となりました。



人権研修

住吉工場で「社会に潜む偏見」をテーマにした人権研修が行われました。偏見というものは、知らないうちに身につけてしまうもの。この研修によって、無意識に抱いていた固定観念や偏見を自覚し、意識改革を始めるきっかけづくりができました。



新入社員のための「ブラザー制度」

当社では、新入社員全員を対象にした「ブラザー制度」を実施しています。これは、新入社員一人一人に「ブラザー」と呼ばれる教育担当者をつけ、計画的に教育を行っていくというもの。新入社員の仕事や職場に対する不安を取り除き、早期戦力化を目的としています。また新人指導を行うことで、ブラザー自身の成長にもつながっています。